



Inleiding

Mateboer Groep B.V. erkent de urgentie van het verminderen van de uitstoot van broeikasgassen en de impact ervan op het klimaat. Als organisatie zijn we toegewijd aan het leveren van onze bijdrage aan het verminderen van de wereldwijde koolstofvoetafdruk en het streven naar een duurzame toekomst.

De directie van Mateboer Groep B.V. ziet het als een vanzelfsprekendheid om leiderschap en betrokkenheid te tonen met betrekking tot de CO₂-Prestatieladder certificering. De directie uit dit in haar dagelijkse besturing van de organisatie en onderschrijft het belang van de onderwerpen waar zij verantwoordelijk voor is en werkt mee aan het doorvoeren van initiatieven en beleid op het gebied van CO₂reductie.

Dit beleid is daarnaast ook van toepassing op alle werkmaatschappijen van Mateboer Groep B.V.;

Mateboer Projectontwikkeling B.V.

Mateboer Bouw B.V.

Mateboer Milieutechniek B.V.

Mateboer Finadas B.V.

Doelstelling

De Mateboer Groep B.V. volgt de Europese klimaatdoelen van 2030 en 2050, waarbij de CO₂-emissie in 2030 met 55% moet zijn gedaald in vergelijking met 1990. De doelstelling voor de Mateboer Groep B.V. voor het jaar 2030 betreft een CO₂- emissie reductie van maar liefst 55% ten opzichte van het basisjaar 2022. Hiermee volgen we het Klimaatverdrag van Parijs. Met het tot stand brengen en handhaven van de CO₂-reducerende maatregelen binnen de organisatie is de CO₂- Prestatieladder voor ons een instrument om concrete stappen te zetten in de richting van een lagere CO₂ -uitstoot. Met de CO₂-Prestatieladder willen we niet alleen aan wet- en regelgeving voldoen, maar ook onze verantwoordelijkheid nemen in het verminderen van onze impact op het milieu.

Maatregelen

Om onze doelstellingen te bereiken, zullen we:

- Een actief CO₂-managementplan implementeren, inclusief monitoring, meting en verificatie van onze CO₂-uitstoot.
- Inzetten op energie-efficiëntie in onze bedrijfsprocessen en streven naar het gebruik van hernieuwbare energie waar mogelijk.
- Actief deelnemen aan projecten en initiatieven die gericht zijn op het verminderen van CO₂-uitstoot en het bevorderen van duurzaamheid.
- Medewerkers bewust maken van hun rol in het verminderen van CO₂-uitstoot en hen stimuleren om duurzame keuzes te maken.
- Regelmatig onze CO₂-Prestatieladder-doelstellingen evalueren en bijwerken om continue verbetering te waarborgen.

Het KAM (Kwaliteit-Arbo-Milieu)-managementsysteem beschrijft de gecontroleerde wijze waarop deze kwaliteit wordt geborgd. Deze borging voldoet aan eisen van: ISO 9001:2015 en de CO₂-Prestatieladder.



Communicatie

We zullen open en transparant communiceren over onze inspanningen om de CO2-uitstoot te verminderen. Periodiek zullen we zowel intern als extern rapporteren over onze voortgang en prestaties op het gebied van CO2-reductie.

Commitment

Door ondertekening van dit CO2 reductiebeleid is dit door de directie geautoriseerd en stelt zich verantwoordelijk voor naleving van dit bovenstaand beleid.

Kampen, november 2024

Alfred Tibben,
Algemeen directeur